**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

**ОМУТНИНСКОГО РАЙОНА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

19.01.2023 №6

г. Омутнинск

**О замене Кодекса этики и служебного поведения, сотрудников Управления культуры Омутнинского района, утвержденного приказом от 30.12.2015 г. № 117 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения»**

В соответствии с частью 2 ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в связи с обновлением содержания ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить с 19.01.2023 г. действие [кодекс](#P38)а этики и служебного поведения сотрудников Управления культуры Омутнинского района, утвержденного приказом от 30.12.2015 г. №117.
2. Ввести в действие с 19.01.2023 г. Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный настоящим приказом согласно приложению.
3. Начальнику общего отдела Управления культуры Омутнинского района Птицыной Ю.В. ознакомить сотрудников Управления культуры Омутнинского района с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальника Управления

культуры Омутнинского района М.Ю. Лекомцева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОДГОТОВЛЕНО

Главный специалист-юрисконсульт Е.В. Фоминых

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023

Приложение

УТВЕРЖДЕН

Приказом Управления культуры

Омутнинского района

от 19.01.2023 № 6

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

СОТРУДНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

ОМУТНИНСКОГО РАЙОНА

**I. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения [Кодекс](#P38) этики и служебного поведения сотрудников Управления культуры Омутнинского района (далее - Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности муниципальных служащих Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам Управления культуры Омутнинского района (далее - сотрудники) независимо от занимаемой должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников Управления культуры Омутнинского района для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Каждый сотрудник Управления культуры Омутнинского района должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение сотрудниками Управления культуры Омутнинского района положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6. Сотрудники Управления культуры Омутнинского района обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения**

**сотрудников**

2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ сотрудник Управления культуры Омутнинского района обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников Управления культуры Омутнинского района являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Управлением культуры Омутнинского района.

Работники Управления культуры Омутнинского района, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

-  исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Организации;

-  соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу Управления культуры Омутнинского района;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Управления культуры Омутнинского района;

-  при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

-  исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

-  соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

-  соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

-  проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;

-  проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессионному согласию;

-  воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Управления культуры Омутнинского района должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации Организации в целом;

-  не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;

 -  воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности  Управления культуры Омутнинского района, его начальника, если это не входит в должностные обязанности работника;

-  соблюдать установленные в Управления культуры Омутнинского района правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Управления культуры Омутнинского района;

-  постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Управления культуры Омутнинского района;

-  противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством,

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение). Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику Управления культуры Омутнинского района рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника Управления культуры Омутнинского района;

- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному начальнику.

2.4. Работник   Управления культуры Омутнинского района может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ  норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Управления культуры Омутнинского района либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работник Управления культуры Омутнинского района, наделенный организационно-распорядительными полномочиям по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Сотрудник Управления культуры Омутнинского района, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающие принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

2.8. В служебном поведении сотруднику Управления культуры Омутнинского района необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.9. В служебном поведении Сотрудник Управления культуры Омутнинского района воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, высказывания необоснованных замечаний;

в) поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.10. Внешний вид сотрудника Управления культуры Омутнинского района при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение сотрудниками Управления культуры Омутнинского района положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Управления культуры Омутнинского района и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику Управления культуры Омутнинского района мер юридической ответственности.

3.2. Гражданин, принимаемый на работу в Управление культуры Омутнинского района, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

3.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_