УТВЕРЖДЕНО

приказом начальника Управления культуры Омутнинского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Ю. Лекомцева

от «13» июня 2022 г. №48

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о сотрудничестве с правоохранительными органами**

**Управления культуры Омутнинского района**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами (далее - Положение) определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в Управлении культуры Омутнинского района (далее - Управление культуры).
   2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Управлении культуры, снижение коррупционных рисков;

- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;

- антикоррупционная пропаганда и воспитание;

- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273-Ф3 «О противодействии коррупции», действующим законодательством, другими нормативными правовыми актами Управления культуры в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающим под действие настоящего Положения, являются работники Управления культуры, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Виды обращений в правоохранительные органы:

1) Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2) Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Управлением культуры и правоохранительными органами.

3) Устные обращения - это обращение, поступающие во время личного приема начальника Управления культуры у руководителей или заместителей руководителя правоохранительных органов.

4) Предложение — вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы Управления культуры и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач. 5) Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Управления культуры. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности Управления культуры. В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

6) Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес Управления культуры, должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов.

**II. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами**

2.1. Управление культуры принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам Управления культуры стало известно.

2.2. Управление культуры принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Управлении культуры.

2.4. Работники Управления культуры обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

2.5. Работники Управления обязуются не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

2.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений - работниками Управления культуры, с обязательным участием начальника Управления культуры.

2.7. Работники Управления культуры несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

**III. Формы взаимодействия с правоохранительными органами**

3.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

3.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступление включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

3.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_